

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2014 betreffende economische werkloosheid

Tussen de ondergetekenden

1. **STEBO vzw**
met zetel te **Windekestraat 1 te 3600 Genk**
ondernemingsnummer **0434031448**
vertegenwoordigd door **Erwin De bruyn** en **Luc Naudts**,
in hoedanigheid van resp. **directeur en voorzitter**,
hierna genoemd de werkgever,

en
2. **LBC-NVK**
vertegenwoordigd door **Pol Schats**
in hoedanigheid van **vakbondssecretaris**
hierna genoemd de vakbond,

wordt de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die met een arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij de werkgever.

Hoofdstuk II: Voorwerp

Artikel 2

Deze overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (B.S. 28.04.2011 Ed.2).

Artikel 3

3.1 statuut van 'onderneming in moeilijkheden'

De voormelde onderneming beantwoordt aan de voorwaarden van 'onderneming in moeilijkheden' overeenkomstig artikel 77/1§4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door de voormelde wet van 12 april 2011.

Het economisch criterium waaraan voldaan is voor het invoeren van deze cao is een daling van meer dan 10 % van de bestellingen in het kwartaal voorafgaand aan de refertedatum van 1 januari 2015, in vergelijking met het corresponderend kwartaal in 2008.

In bijlage bij deze cao is een nota opgenomen met motivering bij dit criterium.

3.2 tijdelijke regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid

De onderneming wenst, met inachtnaam van de voorschriften van afdeling 2 van hoofdstuk II/1 van Titel III van de wet van 3 juli 1978, ingevoegd door de voormelde wet van 12 april 2011; ten aanzien van bedienden de toepassing van volgende schorsingen:

zowel volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst,
als gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties.

3.3 Concrete toepassingsmodaliteiten

1. De werkgever neemt een termijn van twee kalenderweken in acht voor individuele kennisgeving aan de betrokken werknemers. Voorafgaand aan deze individuele kennisgeving licht de werkgever de syndicale afvaardiging in en motiveert zij haar beslissing. Deze inlichting wordt schriftelijk gegeven en op eenvoudig verzoek mondeling toegelicht.
2. De dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld voor de berekening van de werkgeversbijdragen in de groepsverzekering, voor de hospitalisatieverzekering, voor de berekening van de modaliteiten tijdskrediet en educatief verlof, en voor het loopbaandossier.
3. Motieven voor keuze van betrokken werknemers die in economische werkloosheid worden geplaatst zullen afhankelijk zijn van de gangbare werkverdeling in de betrokken afdelingen. De toepassing zal evenwel organisatiebreed zijn en alle personeelsgeledingen worden hierin betrokken.
4. De werkgever kan het wettelijk bepaald maximum aantal dagen per jaar economische werkloosheid per werknemer inroepen.
5. De maatregel wordt telkens voor minstens een volle week ingeroepen/ herroepen.
6. Ingevolge de wettelijke bepalingen worden het eventuele saldo aan ADV dagen en recupuren eerst afgebouwd, alvorens de economische werkloosheid in te roepen. Het wettelijk verlof wordt gepland in onderling overleg tussen werknemer en leidinggevende.
7. De dagen economische werkloosheid kunnen ingeval van deeltijdse arbeid enkel ingezet worden op de werkdagen conform hun arbeidsovereenkomst
8. Medewerkers dienen ter beschikking te blijven want deze dagen kunnen verschuiven of de medewerker kan in uitzonderlijke situaties ook teruggeroepen worden.

3.4 Bedrag van het supplement in uitvoering van artikel 77/4 §7 van de wet van 3 juli 1978, ingevoegd door de voormelde wet van 12 april 2011

Het bedrag van de het loonsupplement voor elke dag economische werkloosheid bovenop de werkloosheidsuitkeringen wegens schorsing van de arbeidsovereenkomst verschuldigd aan de bediende bedraagt:

- 12€ per werkloosheidsdag in het geval van gedeeltelijke schorsing
- 18€ per werkloosheidsdag in het geval van volledige schorsing

Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

Artikel 4

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 28 november 2014. Elk van de contracterende partijen kan de overeenkomst beëindigen met een opzeggingstermijn van 6 maanden. De kennisgeving van de opzegging gebeurt met een aangetekende brief aan elk van de andere contracterende partijen en heeft uitwerking op de eerste kalenderdag na de datum van verzending. De opzeggingstermijn gaat in op de eerstvolgende kalenderdag.

Artikel 5

Partijen komen overeen dat zodra de overeenkomst een einde neemt, deze niet langer doorwerkt in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers zoals bedoeld in artikel 23 van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Elke voortzetting van voordelen of vergoedingen na het einde van de overeenkomst is een loutere vrijgevigheid en doet geen enkele verworvenheid ontstaan naar de toekomst toe.

Hoofdstuk IV: Sociale vrede

Artikel 6

De vakbond verbindt zich ertoe om tijdens de volledige duurtijd van deze overeenkomst de sociale vrede te waarborgen met betrekking tot de inhoud van deze overeenkomst.

Hoofdstuk V: Neerlegging en registratie

Artikel 7

Deze overeenkomst wordt door de werkgever/ LBC-NVK ter registratie neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg¹.

Aldus opgemaakt en ondertekend te Genk op 28 november 2014

De vakbond(en)

namens **LBC-NVK,**

Pol Schats, secretaris

voor akkoord

Handtekening

De werkgever

Erwin De bruyn, directeur

Luc Naudts, voorzitter

voor akkoord

Handtekening

¹ Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel