



FUNCTIEBESCHRIJVING

Startersadviseur - Haalbaarheidsstudies – afdeling Ondernemen

1. Waar staat Stebo voor

We zijn een groep betrokken en enthousiaste mensen die samenwerken aan een samenleving waarin ieder mens evenwaardig is. We zijn coaches, adviseurs, procesbegeleiders, projectontwikkelaars, opbouwwerkers. We verbinden onze kennis over ondernemen, buurtontwikkeling, samenlevingsopbouw, rationeel energiegebruik, wonen en werken met onze talenten op vlak van communicatie, coaching, procesbegeleiding, netwerking en projectwerk.

We zijn altijd op zoek naar nieuwe manieren om te kunnen inspelen op nieuwe behoeften. Zo bouwen we al meer dan 35 jaar mee aan een inclusieve samenleving.

Stebo richtte 15 jaar geleden Starterslabo Limburg op om werkzoekenden te begeleiden in hun ondernemersdroom. Het unieke systeem biedt hen een gestructureerd en veilig kader waarin ze hun project kunnen uitwerken en uittesten in de markt. Op het einde van het traject heeft de kandidaat-ondernemer zicht op de haalbaarheid van de zelfstandige activiteit.

In iedere Vlaamse provincie is er een Starterslabo aanwezig.

Stebo voert de opdracht 'Haalbaarheidsstudies' in nauwe samenwerking met Starterslabo uit.

Kijk zeker eens op www.stebo.be en www.starterslabo.be

2. Waar staat de afdeling Ondernemen voor

Wij zijn ervan overtuigd dat zelfstandige ondernemers een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van een buurt en de samenleving in het algemeen. Zij zorgen voor hun eigen tewerkstelling en die van anderen, ze bevoorraden en kleuren de buurt, brengen straten tot leven en geven kansen tot sociaal contact tussen de bewoners.

Stebo gaat uit van de visie dat duurzaam ondernemen slechts wordt gerealiseerd via een benadering gericht op ondernemers en omgeving. Een integrale benadering van ondernemers, buurt én lokale besturen is daar het gevolg van.

De afdeling Ondernemen kan steunen op een actief partnerschap met de betrokken gemeenten, de Vlaamse overheid en brede samenwerkingsverbanden in de sector.

De actieradius van team Ondernemen bestrijkt Limburg en Vlaams-Brabant. Voor sommige initiatieven zelfs heel Vlaanderen. Meer info op www.stebo.be/ondernemen .

3. Waar staat de functie van startersadviseur, haalbaarheidsstudies voor

Je ondersteunt, door collectieve workshops en individueel advies, de kandidaat-ondernemers bij de uitwerking van een haalbaarheidsstudie. Je hebt hierbij aandacht voor de economische haalbaarheid van het ondernemingsplan én de persoonlijke haalbaarheid van de kandidaat als toekomstige ondernemer. Je bent in

staat om een helder advies te formuleren rond deze haalbaarheid. Je stimuleert de kandidaat-ondernemers om keuzes te maken en de juiste beslissingen te nemen bij de opstart van hun zelfstandige activiteit. Je maakt deel uit van het team Ondernemen. Je bent ingebed in een breed netwerk Starterslabo's in de andere Vlaamse provincies.

Kijk zeker eens op <https://stebo.be/particulieren/ondernemen/start-je-eigen-zaak/> of <https://starterslabo.be/start-vijf-workshops-naar-ondernemingsplan/>

Objectieven/doelen

- Je begeleidt de kandidaat-ondernemer in het opstellen van de haalbaarheidsstudie.
- Je begeleidt de kandidaat ondernemer door collectieve sessies en individuele gesprekken.
- Je interpreteert de haalbaarheid van een ondernemersidee, schat dit in en verleent hierover een helder advies in een geschreven haalbaarheidsadvies.
- Je brengt het advies van de haalbaarheidsstudie over aan de kandidaat-ondernemer in een feedback gesprek. Je kan zowel een positief als een negatief advies brengen.
- Je volgt evoluties in het ondernemerslandschap op.
- Je werkt individueel maar je bent ook een teamplayer.
- Je bent flexibel. Sporadische verplaatsingen naar Vlaams-Brabant en occasioneel avondwerk schrikken je niet af.

4. Jouw profiel

4.1. Basiscompetenties voor een Stebo-medewerker

Van iedere medewerker bij Stebo verwachten we de hiernavolgende competenties.

- Hij/zij is **klantgericht**, reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van klanten.
- Hij/zij is **betrouwbaar** en handelt correct en respectvol ten aanzien van zijn/haar omgeving en van de bestaande regels en afspraken; brengt sociale en ethische normen in praktijk.
- Hij/zij gaat **netwerken** aan en maakt actief gebruik van bestaande contacten in functie van de eigen opdracht.
- Hij/zij is **resultaatgericht** en werkt gericht en actief aan het bereiken van de vooropgestelde doelen.
- Hij/zij is er op uit om zichzelf **voortdurend te verbeteren** en toont zich leer-en aanpassingsbereid met betrekking tot de eigen functie en situatie; ontwikkelt zich binnen de eigen functie en werkt actief mee aan het verbeteren van de uitvoering van de taken.
- Hij/zij is er op uit **samen te werken met anderen**; werkt mee en informeert anderen, helpt anderen en gaat in overleg met hen.

4.2. Functiespecifieke competenties

Van Startersadviseur, Haalbaarheidsstudies verwachten we de hiernavolgende specifieke competenties.

- Kan **luisteren**: neemt een luisterende houding aan, zorgt ervoor dat de boodschap volledig wordt gegeven en begrepen, stimuleert een open dialoog.
- Kan **analytisch denken** (probleemanalyse): ziet de essentie van het probleem, legt verbanden en ziet oorzaken.
- Een goede **mondelijke uitdrukkingsvaardigheid**: hij/zij weet zijn boodschap vlot en begrijpelijk te verwoorden, zorgt voor een heldere communicatie in twee richtingen, communiceert vlot met verschillende doelgroepen.
- **Is flexibel ingesteld** en bereid om nieuwe of afwisselende opdrachten uit te voeren buiten de vaste werkgebieden indien dit nodig is.

5. Voorwaarden

- Je hebt minimum een diploma hoger onderwijs, bij voorkeur in een economische richting of gelijkwaardige ervaring in een economisch-financiële omgeving.
- Je beschikt over een rijbewijs en hebt een wagen ter beschikking.

6. Ons aanbod

- Een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- Betaling op basis van sectorale barema's (B1C PC 329) met accreditatie van relevante anciënniteit.
- Tussenkost in woon-werkverkeer, fietsvergoeding en terugbetaling van onkosten.
- Een ruime eindejaarspremie, waarvan een gedeelte via een Flexible Income Plan
- Laptop en smartphone die ook privé gebruikt kunnen worden.
- Een uitgebreide hospitalisatie- en een groepsverzekering.
- Een systeem van arbeidsduurvermindering tot 36u.
- Een aangename werkomgeving, soepele vakantieregeling en goede arbeidsvoorwaarden.
- Hybride werken: mix tussen op kantoor en thuis werken.
- Een lerende organisatie die maatschappelijk engagement vorm geeft.

7. PROCEDURE

1. Kandidaturen (motivatiebrief en CV) moeten ten laatste op **10 oktober 2022 om 12u00** bij Stebo toekomen.
2. Eerste selectie op basis van de motivatiebrief en CV in relatie tot het functieprofiel.
3. Kennismakingsgesprek op **17 oktober 2022**.
4. Finaal gesprek met schriftelijke proef op **19 oktober 2022**.

Kandidaten kunnen hun motivatiebrief en CV via mail versturen naar vacature@stebo.be.

Meer informatie kunt u vinden op www.stebo.be/vacatures of bij Frank Maleszka op 089 32 95 30.