

FUNCTIEBESCHRIJVING

Functie: Senior Adviseur Wijkontwikkeling

1. OVER STEBO

We zijn een groep betrokken en enthousiaste mensen die werkt aan een samenleving waarin ieder mens evenwaardig is. We spelen in op nieuwe behoeften door onze kennis over samenlevingsopbouw, rationeel energiegebruik, wonen, werken en ondernemen te verbinden met onze talenten op vlak van communicatie, coaching, procesbegeleiding, netwerking en projectwerk. Zo bouwen we al meer dan 30 jaar mee aan een inclusieve samenleving.

2. OPDRACHTOMSCHRIJVING HOUTHALEN-HELCHTEREN

Als adviseur wijkontwikkeling **faciliteer, begeleid, adviseer en inspireer** je zowel **bewoners, administratie als het beleid**. Je versterkt het systeem en netwerk vanuit diverse methodische kaders. Je acteert op tweede lijn en motiveert eerstelijns werkers en actoren op het terrein om de uitvoering van beslissingen op te nemen. Je werkt vanuit een **sterke inbedding in het lokale netwerk**, door formele en informele contacten met bewoners, wijkactoren en het beleid. Je hebt oog voor het belang van het gemeentebestuur Houthalen-Helchteren bij bovenlokale beleidsontwikkelingen en vertegenwoordiging.

3. JOUW FUNCTIE

Als adviseur wijkontwikkeling werk je enerzijds praktijkgericht en anderzijds beleidsondersteunend en adviserend. Vanuit jouw unieke positie tussen het bestuur, administratie en wijkorganisaties en met kennis van de diverse buurten zoek je **praktische oplossingen voor specifieke uitdagingen**. Je streeft ernaar om de ervaringen uit de praktijk om te zetten in **nieuwe methodieken, samenwerkingsverbanden en beleidsadviezen**. Je ondersteunt het beleid rond wijkontwikkeling door de beleidsploeg en het team dat instaat voor maatschappelijke participatie te coachen en adviseren.

- **Ondersteunen wijkwerking**

Je werkt in een structuur van wijkteams, werkgroepen en een breder netwerkoverleg. Jij faciliteert de werking van deze wijkteams (Meulenberg, De Standaard/centrum en Houthalen-Oost) en ondersteunt ze inhoudelijk. De wijkteams zijn de 'ruggengraat' voor een goed afgestemde aanpak binnen de wijkwerkingen. Met de wijkteams beoog je **drie volgende doelstellingen**:

1. *"Bottom-up" burgerparticipatie: meer bewoners betrekken bij wijkontwikkeling*

Je coördineert ideeën en methodiekontwikkeling die bewoners bottom-up via de wijkteams aanreiken. Enerzijds begeleid je deze initiatieven **op basis van maatschappelijke tendensen** om een breder draagvlak te krijgen in de wijk zelf en **door het netwerk te mobiliseren**. Anderzijds faciliteer je het besluitvormingsproces wanneer de (gemeentelijke) teams het initiatief steunen.

2. Creëren van een draagvlak voor beleidsbeslissingen

Je ondersteunt het beleid door beleidsbeslissingen te vertalen naar bewoners en betrokken actoren toe en door ze te integreren in de wijk. Je creëert het nodige draagvlak, bijvoorbeeld met **projectgroepen** vanuit de wijkteams, waarbij jij het proces begeleidt. Anderzijds verleen je **advies aan het lokaal beleid, door de maatschappelijke tendensen en bovenlokale beleidsbeslissingen te vertalen.**

3. Verantwoordelijkheidsgevoel verhogen voor de eigen publieke ruimte en het open aanbod

Je motiveert buurtbewoners om eigenaarschap te tonen voor de publieke ruimte. Zo **verhoog je de betrokkenheid bij de buurt en de cohesie tussen de bewoners**, terwijl je claimgedrag vermijdt. Je stimuleert buurtverenigingen om hun aanbod open te stellen voor een ruimer publiek. Door lokale **participatieprojecten** in de publieke ruimte, verhoog je het burgerschap en verantwoordelijkheidsgevoel van bewoners.

- Ondersteunen Cel Overlastpreventie

Stebo ontwikkelde de Cel Overlastpreventie om de **structurele samenwerking tussen politie en welzijnsdiensten te versterken**, en zo de aanpak van overlast beter de coördineren. Samen met een collega neem jij de taak van **wijkregisseur** op in overlastsituaties, waarbij een coördineerde afstemming tussen meerdere partners en buurtbewoners nodig is.

- Faciliteren sociale inclusie

Je faciliteert externe netwerken om **sociale inclusie** van bewoners met een complexe problematiek te bevorderen. Je doelt erop hun zelfredzaamheid te vergroten en hen dichter bij de **arbeidsmarkt** te brengen.

4. COMPETENTIEPROFIEL

Als medewerker van Stebo

- ben je **klantgericht**.
- ben je **verantwoordelijk** voor je eigen werk, conform de waarden van de organisatie.
- maak je actief gebruik van je **netwerk** om je opdracht versterken.
- ben je **resultaatgericht**.
- doe je aan **zelfontwikkeling** binnen je functie.
- **werk je graag samen** met anderen.

Als adviseur wijkontwikkeling

- **neem je initiatief** en handel je proactief.
- ben je bedreven in **netwerken**, zowel in formele als informele sfeer. Hiermee versterk je de samenwerking en de realisatie van projectdoelstellingen.
- ben je zowel **schriftelijk als mondeling vaardig**. Je verwoordt je boodschap vlot en begrijpelijk naar de uiteenlopende doelgroepen toe en zorgt voor een heldere communicatie in twee richtingen.
- ben je een **goede bemiddelaar** die constructief en bewust omgaat met je positie tussen bewoners en beleid.
- denk en handel je **creatief** en geef je aanzet tot **vernieuwing**.
- heb je veel **inlevingsvermogen** en empathie naar de verschillende doelgroepen toe en registreer je gevoeligheden.

- kan je feiten in een ruimere context plaatsen en een **toekomstgericht** beleid ontwikkelen.
- draag je via **processen en structuren** jouw visie uit.
- **analyseer en conceptualiseer** je op kritische wijze samenlevingsvragen en zet ze om naar werkbare oplossingen.
- ben je flexibel ingesteld en heb je geen probleem met **avond- en/of weekendwerk**.
- heb je inzicht in mechanismen van achterstelling en in de potentie van samenlevingsopbouw om het **sociaal weefsel te versterken**.

5. JOUW PROFIEL

- **Bachelor met master denkniveau**, bij voorkeur in een menswetenschappelijke studierichting.
- Je hebt bij voorkeur **5-10 jaar relevante ervaring** binnen **samenlevings- en buurtopbouw** en werken in een context van superdiversiteit. Bovenal heb je veel goesting om (groeps)processen te begeleiden en heb je een liefde voor wijkontwikkeling.
- Je bent administratief correct en kan werken met **MS office**.
- Je hebt een **rijbewijs B** en hebt een wagen ter beschikking voor de uitvoering van de job.

6. WIJ BIEDEN VOOR DEZE FUNCTIE

- Voltijdse of 4/5de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- Een aangename werkomgeving, soepele vakantieregeling en goede arbeidsvoorwaarden.
- Betaling op basis van sectorale barema's (tot max. B1C schaal) met accreditatie van relevante anciënniteit.
- Een aanvullende functievergoeding.
- Een ruime eindejaarspremie, waarvan een gedeelte via een Flexible Income Plan.
- Een uitgebreide hospitalisatie- en groepsverzekering.
- Laptop en smartphone die ook privé gebruikt kunnen worden.
- Tussenkost in dienstverplaatsingen, fietsvergoeding en terugbetaling van onkosten.
- Mogelijkheid tot hybride werken: mix tussen op kantoor en thuiswerken.
- Standplaats al naargelang de woonplaats vanuit één van onze regionale kantoren in Genk of Heusden-Zolder.
- Een lerende organisatie die maatschappelijk engagement vorm geeft.

7. PROCEDURE

- Eerste selectie op basis van jouw schriftelijke kandidatuurstelling op **maandag 5 juni 2023**.
- Tweede selectie op basis van een eerste gesprek en schriftelijke proef op **vrijdag 9 juni 2023**.
- Een finaal gesprek en presentatie-oefening op **maandag 19 juni 2023 namiddag**.
- Indienstreding: zo snel mogelijk.

Stel je kandidaat vóór **5 juni 2023** door jouw cv en motivatiebrief te mailen naar vacature@stebo.be.

Alle nodige documenten vind je op www.stebo.be/vacatures

Meer informatie vind je op www.stebo.be

Heb je onbeantwoorde vragen? Neem dan contact op met Jan Smits, coördinator buurtopbouw, via jan.smits@stebo.be of 0477 37 25 07