

## Functiebeschrijving – Adviseur wijkontwikkeling

---

### Jouw Functie

Als adviseur wijkontwikkeling **faciliteer, begeleid, adviseer en inspireer** je zowel **bewoners, administratie als het beleid** van Houthalen-Helchteren. Je acteert dus op tweede lijn en motiveert eerstelijns werkers om de uitvoering van beslissingen op te nemen. Je versterkt het systeem vanuit een **stevige inbedding in het lokale netwerk** en kan rekenen op de expertise van jouw Stebo-collega's. Je vertegenwoordigt het belang van het gemeentebestuur Houthalen-Helchteren bij bovenlokale beleidsontwikkelingen.

Vanuit jouw unieke positie vervul je een driedledige rol:

#### 1. Wijkwerking ondersteunen

Je werkt in een structuur van wijkteams (Meulenberg, De Standaard/centrum en Houthalen-Oost), projectgroepen en een breder netwerkoverleg. Hiermee beoog je drie doelstellingen:

##### *1.1. 'Bottom-up' burgerparticipatie*

Je betreft actief bewoners bij de wijkontwikkeling. Je coördineert initiatieven op basis van hun ideeën. Door **maatschappelijke tendensen te ondersteunen** en hiervoor jouw eigen netwerk te mobiliseren, creëer je een draagvlak in de wijk. Je draagt bottom-up bij aan de **besluitvorming** wanneer de gemeente het initiatief steunt.

##### *1.2. Draagvlak voor beleidsbeslissingen creëren*

Je vertaalt beleidsbeslissingen naar bewoners en veldspelers toe en integreert ze in de wijk. Draagvlak creëer je bijvoorbeeld door **projectgroepen vanuit de wijkteams te begeleiden**. Omgekeerd vertaal je maatschappelijke tendensen en bovenlokale beleidsbeslissingen naar het beleid toe.

##### *1.3. Verantwoordelijkheidsgevoel voor de publieke ruimte en het open aanbod verhogen*

Met lokale **participatieprojecten** motiveer je buurtbewoners om eigenaarschap te tonen voor de publieke ruimte. Zo verhoog je de betrokkenheid bij de buurt en de **cohesie tussen de bewoners**, terwijl je claimgedrag vermijdt. Je stimuleert verenigingen om hun aanbod open te stellen voor een ruimer publiek.

## 2. Cel Overlastpreventie ondersteunen

Stebo ontwikkelde de Cel Overlastpreventie om de **structurele samenwerking tussen politie en welzijnsdiensten te versterken**, en zo de aanpak van overlast beter te coördineren. Samen met een collega neem jij de taak van **wijkregisseur** op in overlastsituaties, waarbij je coördinerend afstemt tussen buurtbewoners en verschillende partners.

## 3. Sociale inclusie faciliteren

Je gebruikt je netwerk om sociale inclusie van bewoners met een complexe problematiek te bevorderen. Je doelt erop hun **zelfredzaamheid te vergroten** en hen dichter bij de arbeidsmarkt te brengen.

## Jouw competenties

Als adviseur wijkontwikkeling

- neem je **initiatief** en handel je proactief.
- **netwerk** je zowel in formele als informele sfeer om de samenwerking en de realisatie van projectdoelstellingen te versterken.
- ben je **zowel schriftelijk als mondeling vaardig**. Je communiceert helder naar de uiteenlopende doelgroepen toe.
- ben je een **constructief bemiddelaar** tussen bewoners, veldwerkers en beleid.
- ben je **empathisch**, kan je je inleven in de verschillende doelgroepen en registreer je gevoeligheden.
- plaats je feiten in een ruimere context en ontwikkel je een **toekomstgericht** beleid.
- draag je via processen en structuren jouw **visie** uit.
- **analyseer en conceptualiseer** je kritisch samenlevingsvragen en zet ze om naar werkbare oplossingen.
- ben je flexibel ingesteld en heb je geen probleem met **avond- en/of weekendwerk**.
- heb je inzicht in mechanismen van achterstelling en versterk je het sociaal weefsel via **samenlevingsopbouw**.
- heb je veel goesting om **(groeps)processen te begeleiden**.
- ben je administratief correct en kan je werken met **MS office**.

## Voorwaarden

- je bezit een bachelorsdiploma, bij voorkeur in een menswetenschappelijke studierichting.
- je hebt bij voorkeur 5-10 jaar ervaring binnen samenlevings- en buurtopbouw en werken in een context van superdiversiteit.
- je hebt een rijbewijs B en een wagen.

## Wij bieden jou

- een voltijdse of 4/5de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- verloning op basis van barema's (B1C PC 329) en jouw ervaring, plus een aanvullende functievergoeding.
- tussenkomst in woon-werkverkeer, fietsvergoeding en terugbetaling van onkosten.
- een ruime eindejaarspremie, waarvan een gedeelte via een Flexible Income Plan.
- een laptop en smartphone die je ook privé kan gebruiken.
- een uitgebreide hospitalisatie- en groepsverzekering.
- arbeidsduurvermindering tot 36u - dat zijn 12 ADV-dagen voor een 38-urenweek.
- een aangename werkomgeving, soepele vakantieregeling en goede arbeidsvoorwaarden.
- een mix tussen thuis en op kantoor werken.
- een standplaats al naargelang je woonplaats vanuit ons kantoor in Genk of Heusden-Zolder.
- een warme organisatie met maatschappelijke impact.

## Overtuigd? Stel je kandidaat!

Stuur jouw cv en motivatiebrief **vóór woensdag 4 oktober** om 12u naar [vacature@stebo.be](mailto:vacature@stebo.be).

Meer informatie vind je op [www.stebo.be/vacatures](http://www.stebo.be/vacatures) of bij Jan Smits, coördinator Werken via [jan.smits@stebo.be](mailto:jan.smits@stebo.be) of 0477 37 25 07.

Onze sollicitatieprocedure verloopt als volgt:

1. Selectie op basis van motivatiebrief en cv
2. Eerste kennismakingsgesprek met schriftelijke proef
3. Finaal gesprek met presentatie-oefening
4. Indiensttreding overeen te komen

## Over Stebo - [www.stebo.be](http://www.stebo.be)

Stebo vzw stippelt mee het beleid uit en zet het om naar diensten op maat. Onze experts vertalen wat leeft in de samenleving naar concrete projecten mét resultaat! Voortbouwend op talenten en behoeften ondersteunen we vooral zij die het moeilijker hebben. We linken beleidsdomeinen en zoeken samenwerking op over de grenzen van organisaties, functies en overtuigingen heen. Zo ondernemen we al meer dan 35 jaar voor een inclusieve samenleving in niet-evidente maar waardevolle partnerschappen.