

Functiebeschrijving – Teamverantwoordelijke afdeling Energie

1. Jouw functie

Als teamverantwoordelijke heb je een gedeeltelijke hiërarchische verantwoordelijkheid over de 20 teamleden van afdeling Energie. Je overziet de planning en werkorganisatie van de afdeling en ondersteunt medewerkers met het oog op persoonlijke groei. Als geboren innovator zoek je mee naar verbetering van interne processen. Je formuleert en implementeert ze na fiat van directeur afdeling Energie.

- Je zet autonoom teammedewerkers in binnen hun functieomschrijving over de deelprojecten heen.
- Je zet KPI's uit per medewerker en volgt ze op. Via werkbeprekingen verhoog je de efficiëntie en effectiviteit.
- Je schat de onder-/overcapaciteit in en zoekt naar operationele efficiëntie over (deel)aanbod/diensten/projecten heen. Daartoe stel je wijzigingen in standplaats voor.
- Je keurt planningen en niet-afwijkende vragen voor verlof/ADV/overuren goed.
- Je brengt opleidingsvragen en -aanbod in kaart en beslist over werk gerelateerde vormingen.
- Je geeft input aan afdelingsoverleg, clusteroverleg en desgevraagd extern overleg.
- Je bent betrokken bij aanwervingen en evaluaties.

Je bent teamlid van afdeling Energie van Stebo. Je rapporteert aan directeur afdeling Energie. Je neemt deel aan de intervisiegesprekken met andere teamverantwoordelijken en directeur Mens en Organisatie.

2. Jouw competenties

Als teamverantwoordelijke

- kan je optreden en **leiding geven**.
- **communiceer** je motiverend. Je bent een gedreven coach en haalt het beste in mensen naar boven.
- kan je je eigen werk **plannen** en dat van anderen effectief structureren.
- volg je de **voortgang** van de eigen processen en die van je medewerkers op in tijd en kwaliteit. Je ontwikkelt werkstrategieën en voert ze uit.
- ben je sterk in het **ontwikkelen van anderen**. Je **ondersteunt** medewerkers bij het behalen van goede resultaten en het groeien in hun functie.
- heb je een **analytische** blik. Je maakt analyses op basis van **data** en stelt interne **processen** in vraag.
- ga je **discreet** om met vertrouwelijke informatie.

Wij bieden jou

- een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- verloning op basis van barema's (B1A PC 329) en jouw ervaring, aangevuld met een functie- en mandaatvergoeding.
- tussenkomst in woon-werkverkeer, fietsvergoeding en terugbetaling van onkosten.
- een ruime eindejaarspremie, waarvan een gedeelte via een Flexible Income Plan.
- een laptop en smartphone die je ook privé kan gebruiken.
- een uitgebreide hospitalisatie- en groepsverzekering.
- arbeidsduurvermindering tot 36u - dat zijn 12 ADV-dagen voor jouw 38-urenweek.
- een aangename werkomgeving, soepele vakantieregeling en goede arbeidsvoorwaarden.
- een standplaats afhankelijk van je woonplaats in een van onze kantoren in Genk, Heusden-Zolder of Borgloon.
- een mix tussen thuis en op kantoor werken.
- een warme organisatie met maatschappelijke impact.

Overtuigd? Stel je kandidaat!

Stuur jouw cv en motivatiebrief **vóór woensdag 10 april 2024** om 23u naar vacature@stebo.be.

Meer informatie vind je op www.stebo.be/vacatures of bij Ina Metalidis op 089 32 95 30.

Onze sollicitatieprocedure verloopt als volgt:

1. Selectie op basis van motivatiebrief en cv.
2. Eerste kennismakingsgesprek met schriftelijke proef op woensdag 17 april.
3. Finaal gesprek met presentatie op donderdag 25 april.
4. Indiensttreding overeen te komen.

Over afdeling Energie

Stebo is uitvoerend partner van Energiehuis Limburg. Binnen dit partnerschap zetten we in op rationeel energieverbruik en energetische renovatie bij Limburgse gezinnen. Dit zowel voor individuen als binnen collectieve trajecten. Daarnaast voeren we huishoudelijke energie- en waterscans uit in heel Limburg, respectievelijk voor Fluvius en de Watergroep. Samen gaan we elke dag voor een lagere energie factuur én meer wooncomfort voor iedere Limburger!

Over Stebo – www.stebo.be

Stebo vzw stippelt mee het beleid uit en zet het om naar diensten op maat. Onze experts vertalen wat leeft in de samenleving naar concrete projecten mét resultaat! Voortbouwend op talenten en behoeften ondersteunen we vooral zij die het moeilijker hebben. We linken beleidsdomeinen en zoeken samenwerking op over de grenzen van organisaties, functies en overtuigingen heen. Zo ondernemen we al meer dan 35 jaar voor een inclusieve samenleving in niet-evidente maar waardevolle partnerschappen.