An Nackom

An is maatschappelijk assistent met specialisatie in HR sinds 1993. Ze schoolde zich bij op gebied van coaching en talentmanagement. Bij grote bedrijven en multinationals, bekleedde ze functies zoals HR-expert, -manager en -trainer. Ze integreerde er Appreciative Inquiry en inclusie in het dagelijkse beleid. Daarnaast was An 6 jaar gastprofessor en begeleidde ze studenten en docenten binnen het HR-supportprogramma en studentondernemerschap. Ze geeft o.a. training over waarderend leiderschap, inclusie, personal & employer branding, stressmanagement, veerkracht, communicatie en assertiviteit. Haar expertise in sociale wetgeving is een extra troef als loopbaancoach. Ze ontwerpt loopbaantrajecten met werkende burgers, gaande van opstarten als ondernemer tot omscholingen en andere carrièremogelijkheden. An heeft ook ervaring in het begeleiden van mensen na ontslag, ongeacht functieniveau en doelpubliek.

Job- en taalcoach
Loopbaancoach
Activeringscoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven
Pensioen in zicht

Ann Engelen

Ann studeerde sociale en culturele agogiek aan de VUB. Ze ontwikkelt tools en opleidingsmodellen. Ze is geboeid door eindeloopbaanthema's en fan van Appreciative Inquiry. Ann heeft ruim 30 jaar expertise in het opleiden van groepen werknemers, leidinggevenden en mentoren. Ze heeft een ruime ervaring opgebouwd in opleidingen waarderend en talentgericht coachen/leidinggeven en mentorschap. Daarnaast faciliteert ze opleidingen 'Pensioen in zicht' voor werknemers eindeloopbaan.

Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven
Pensioen in zicht

Annemie Knoops

Annemie studeerde af in een pedagogische richting. Ze heeft ruim 30 jaar ervaring in het coachen, begeleiden en opleiden van werknemers, mentoren, leidinggevenden en werkzoekenden in werkgerelateerde thema's en soft skills, zowel individueel als in groep. Ze heeft specifieke kennis en skills in het coachen van anderstaligen met verschillende scholingsgraad en werknemers in ziekte. Als opleider in mentorschap bij nieuwe werknemers, talenten (h)erkennen, waarderend coachen, … gaat ze graag op een interactieve manier aan de slag. Annemie haalt bij iedereen het beste naar boven. Mensen in hun kracht zetten, geeft haar veel voldoening. Haar bijzondere expertise in het begeleiden van mensen in verschillende loopbaanfases en haar rechttoe rechtaan aanpak wekken vertrouwen en worden zeer gewaardeerd. Annemie heeft heel wat succesverhalen in haar portfolio zitten.

Loopbaancoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven
Pensioen in zicht

Asmae Hassani

In 2023 behaalde Asmae zowel een bachelor in de orthopedagogie als in het secundair onderwijs aan de UCLL. Als job- en taalcoach ondersteunt Asmae startende werknemers bij de Nederlandse taal die nodig is voor de job en van soft skills (grenzen stellen, communicatie met collega's, …) die nodig zijn om goed te functioneren op de werkvloer. Daarnaast begeleidt ze werkzoekenden met een multiproblematiek richting arbeidsmarkt. Asmae benadert de deelnemers met een open, niet-wetende houding en maakt hun krachten en talenten zichtbaar. Via een vrijwillig engagement neemt Asmae een organiserende, activerende en begeleidende rol op bij jongerenorganisaties. Zo versterkt ze jongeren in hun positie in de maatschappij. Talentgericht denken en waarderend werken staan hierbij centraal.

Job- en taalcoach
Activeringscoach

Ayse Demirci

Ayse is een door Werkplekarchitecten erkend werkplekadviseur. Bij Stebo heeft ze ruim 15 jaar ervaring als coach en opleider van werknemers en werkzoekenden met een migratieachtergrond of multiproblematiek. Altijd past ze de principes van goed mentorschap en waarderend en talentgericht coachen toe. Binnen de vele projecten die haar zijn toevertrouwd, begeleidt Ayse uiteenlopende werkgevers. Ze kent diverse werkvloeren van binnenuit. Ayse ondersteunt werkgevers bij werkplekleren, geeft jobcoaching met focus op het ontwikkelen van vaardigheden en attitudes, en taalcoaching toegespitst op specifiek vakjargon of communicatie met collega's en klanten. Ze verleent HR-advies aan werkgevers en reikt hen concrete tips en handvaten aan in het omgaan met diversiteit op de werkvloer.

Job- en taalcoach
Activeringscoach
Mentoropleiding

Cheyenne Arduini

Cheyenne studeerde af als maatschappelijk werker. Als integraal begeleider in de thuislozenopvang deed ze expertise op in het ontwerpen en uitvoeren van welzijnsprojecten. Ze heeft veel inzicht in doelgroepen met een multiproblematiek. Bij Stebo coacht Cheyenne anderstalige werknemers op de werkvloer en begeleidt ze op een creatieve manier groepen werkzoekenden in het vinden van hun talenten en motivatie. Wat Cheyenne onderscheidt, zijn haar optimisme en positiviteit. Ze benadert moeilijkheden vanuit mogelijkheden. Zo empowert ze individuen om hun innerlijke kracht te ontdekken. Vanuit waarderend en oplossingsgericht coachen én oog voor de context, gaat Cheyenne als opleider creatief aan de slag met zowel werknemers als werkzoekenden.

Job- en taalcoach
Activeringscoach

Inne Colson

Inne zette haar pedagogische opleiding 25 jaar lang in als leerkracht, aanvangsbegeleider, mentor en vertrouwenspersoon binnen het onderwijs. Haar passie voor het begeleiden van mensen stond centraal. Via coachopleidingen ontwikkelde ze haar expertise steeds verder. De switch naar gezins- en pedagogisch ondersteuner, en uiteindelijk naar coach op vlak van werk en sociale inclusie, was een logisch gevolg. Inne coacht op waarderende manier anderstalige werkzoekenden en werknemers met een migratieachtergrond op de werkvloer, alsook hun nieuwe werkomgeving. Ze fungeert als brugfiguur tussen werkzoekende/werknemer en werkgever. Inne leidt mensen met empathie, geduld en oog voor talent naar verdere ontwikkeling en groei.

Job- en taalcoach
Activeringscoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven

Jannike Smeets

Met een bachelor in de toegepaste psychologie en een master in de criminologische wetenschappen (KU Leuven) legde Jannike een solide basis als coach en opleider. In de uitzendsector deed ze 2 jaar waardevolle ervaring op, door talent in te zetten op geschikte functies. Sinds 2016 werkt ze bij Stebo. Daar verschoof haar focus naar intensievere begeleiding van (jonge) werkzoekenden naar passende jobs en hun eerste stappen in een nieuwe job. Ze geeft opleiding in soft skills, sollicitatietraining, mentorschap, … en richt zich naar specifieke noden van sectoren. Daarnaast helpt ze werknemers in verschillende fasen via loopbaanbegeleiding. Hen bijstaan in het vinden van wat hen energie geeft in hun job, is wat Jannike drijft. Ze doet dit met een waarderende, talentgerichte aanpak en bijzondere aandacht voor degenen die niet evenveel kansen hebben gekregen.

Loopbaancoach
Job- en taalcoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven

Karine Dechamps

Karine behaalde een regentaatsdiploma. Ze heeft ruim 25 jaar ervaring als leidinggevende in de retailsector. Daarnaast begeleidde en coachte Karine nieuwe managers en werkte ze als opleider/trainer in feedbacktraining, verbindende communicatie, evaluatiegesprekken, … in de Benelux. Karine houdt ervan om mensen te laten groeien. Ze legt daarbij de focus op talenten benutten in combinatie met de nodige zelfreflectie. Als job- en taalcoach bij Stebo begeleidt ze nieuwe werknemers en hun werkomgeving op de werkvloer. Als werkbuddy in een opvangcentrum, matcht ze werkgevers en werknemers. Als opleider legt ze zich toe op mentorschap, waarderend coachen en talentengericht leidinggeven.

Job- en taalcoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven

Martien De Bus

Martien heeft veel ervaring met anderstalige nieuwkomers: als buddy, vervolgschoolcoach OKAN en outreachend jongerencoach. Na haar masteropleiding schoolde ze zich bij over NT2 onderwijs, cultuursensitief werken, taalcoaching en outreachende activering van werkzoekenden. Ze staat voor een individuele aanpak vanuit een positieve, waarderende en talentgerichte benadering. Als taalcoach zet ze in op waar de nood ligt. Vakjargon en communicatie met collega's en klanten, zijn thema's waar Martien helemaal in thuis is.

Job- en taalcoach
Activeringscoach

Sylvia Caputo

Sylvia is maatschappelijk assistent en studeerde af aan de KHK te Geel. Ruim 20 jaar geeft ze les over thema's binnen de arbeidsmarkt. Sylvia is sterk in het uitwerken van vormingen, didactische methodieken en lesmaterialen, en ontwikkeling van portfolio's. Ze heeft ervaring in het begeleiden van werkzoekenden naar werk. Als loopbaancoach zette ze talrijke werknemers op weg in hun loopbaan. Dit zowel door hen te heroriënteren naar een andere functie, als via jobcrafting, waarbij de bestaande job en werkcontext meer passend gemaakt worden. Ze ondersteunt werknemers en werkgevers op vlak van taal op de werkvloer, vakjargon en communicatie met collega's en klanten.

Loopbaancoach
Job- en taalcoach
Activeringscoach

Thomas Devens

Thomas heeft een bachelor docent dans. Meer dan 12 jaar leidde hij heterogene groepen op in binnen- en buitenland. Dat vult hij aan met 10 jaar ervaring als uitzendconsulent. Als opleider en coach bij Stebo werkt Thomas sinds 2021 met leidinggevenden, werknemers en werkzoekenden rond thema's zoals waarderend coachen, mentorschap en talenten (h)erkennen. Hij gebruikt hierbij werkvormen in woord, beeld en beweging. Zijn specifieke expertise ligt bij het coachen van werknemers in ziekte en anderstalige werknemers, zowel in groep als individueel. Thomas is geboeid door de verhalen die de mensen hem vertellen. Hij ontdekt en benoemt de talenten en sterktes van de deelnemers en creëert perspectief. Met zijn aanstekelijk enthousiasme begeleidt en prikkelt hij hen tot passende acties richting energiegevend en duurzaam werk.

Job- en taalcoach
Mentoropleiding
Waarderend coachen
Talentgericht leidinggeven