



Thomas Devens

Thomas heeft een bachelor docent dans. Meer dan 12 jaar leidde hij heterogene groepen op in binnen- en buitenland. Dat vult hij aan met 10 jaar ervaring als uitzendconsulent. Als opleider en coach bij Stebo werkt Thomas sinds 2021 met leidinggevendenden, werknemers en werkzoekenden rond thema's zoals waarderend coachen, mentorschap en talenten (h)erkennen. Hij gebruikt hierbij werkvormen in woord, beeld en beweging. Zijn specifieke expertise ligt bij het coachen van kwetsbare werknemers (vaak met multiproblematiek), zoals langdurig zieken en anderstalige werknemers, én werkzoekenden, zowel in groep als individueel. Thomas is geboeid door de verhalen die de mensen hem vertellen. Hij ontdekt en benoemt de talenten en sterktes van de deelnemers en creëert perspectief. Met zijn aanstekelijk enthousiasme begeleidt en prikkelt hij hen tot passende acties richting energiegevend en duurzaam werk. Thomas is tot slot tevens erkend als re-integratie-coach in het kader van het TNW-fonds.



Jannike Smeets

Met een bachelor in de toegepaste psychologie en een master in de criminologische wetenschappen (KU Leuven) legde Jannike een solide basis als coach en opleider. In de uitzendsector deed ze 2 jaar waardevolle ervaring op, door talent in te zetten op geschikte functies. Sinds 2016 werkt ze bij Stebo. Daar verschoof haar focus naar intensievere begeleiding van kwetsbare (jonge) werkzoekenden (o.a. NEETs) naar passende jobs en hun eerste stappen in een nieuwe job. Ze geeft opleiding in soft skills, sollicitatietraining, mentorschap, ... en richt zich naar specifieke noden van sectoren. Daarnaast helpt ze werknemers in verschillende fasen via loopbaanbegeleiding. Hen bijstaan in het vinden van wat hen energie geeft in hun job, is wat Jannike drijft. Ze doet dit met een waarderende, talentgerichte aanpak en bijzondere aandacht voor degenen die niet evenveel kansen hebben gekregen. Jannike is tot slot tevens erkend als re-integratie-coach in het kader van het TNW-fonds.



Cheyenne Arduini

Cheyenne studeerde af als maatschappelijk werker. Als integraal begeleider in de thuislozenopvang deed ze expertise op in het ontwerpen en uitvoeren van welzijnsprojecten. Ze heeft veel inzicht in doelgroepen met een multiproblematiek. Bij Stebo coacht Cheyenne anderstalige werknemers op de werkvloer en begeleidt ze op een creatieve manier groepen werkzoekenden in het vinden van hun talenten en motivatie. Wat Cheyenne onderscheidt, zijn haar optimisme en positiviteit. Ze benadert moeilijkheden vanuit mogelijkheden. Zo empowert ze individuen om hun innerlijke kracht te ontdekken. Vanuit waarderend en oplossingsgericht coachen én oog voor de context, gaat Cheyenne als opleider creatief aan de slag met zowel werknemers als werkzoekenden. Cheyenne is tot slot tevens erkend als re-integratie-coach in het kader van het TNW-fonds.



Ayse Demirci

Ayse is een door Werkplekarchitecten erkend werkplekadviseur. Bij Stebo heeft ze ruim 15 jaar ervaring als coach en opleider van werknemers en werkzoekenden met een migratieachtergrond of multiproblematiek. Altijd past ze de principes van goed mentorschap en waarderend en talentgericht coachen toe. Binnen de vele projecten die haar zijn toevertrouwd, begeleidt Ayse uiteenlopende werkgevers. Ze kent diverse werkvloeren van binnenuit. Ayse ondersteunt werkgevers bij werkplekklaren, geeft jobcoaching met focus op het ontwikkelen van vaardigheden en attitudes, en taalcoaching toegespitst op specifiek vakjargon of communicatie met collega's en klanten. Ze verleent HR-advies aan werkgevers en reikt hen concrete tips en handvaten aan in het omgaan met diversiteit op de werkvloer. Ayse is tot slot tevens erkend als re-integratie-coach in het kader van het TNW-fonds.



Sylvia Caputo

Sylvia is maatschappelijk assistent en studeerde af aan de KHK te Geel. Ruim 20 jaar is ze opleider/coach bij Stebo. Ze ontwikkelde een brede kennis over thema's binnen de arbeidsmarkt. Sylvia is sterk in het uitwerken van vormen, didactische methodieken en lesmaterialen, en ontwikkeling van portfolio's. Ze heeft ervaring in het begeleiden van kwetsbare groepen, zoals werkzoekenden naar werk. Als loopbaancoach zette ze talrijke werknemers op weg in hun loopbaan. Dit zowel door hen te heroriënteren naar een andere functie, als via jobcrafting, waarbij de bestaande job en werkcontext meer passend gemaakt worden. Ze ondersteunt (anderstalige) werknemers en werkgevers op vlak van taal op de werkvloer, vakjargon en communicatie met collega's en klanten. Sylvia is tot slot tevens erkend als re-integratie-coach in het kader van het TNW-fonds.